

KAINUUN KUNTAKOKEILUN JOHTORYHMÄ

Paikka Teams-kokous

Aika 1.9.2021 klo 9.00–10.10

Jakelu Johtoryhmän kokoonpanoon on nimetty seuraavat henkilöt:

Jäsenet ja varajäsenet

Kajaanin kaupunki: Varsinainen jäsen Auli Halonen (pj.) ja varajäsen Rea Stricker. Asiantuntijajäsen Risto Hämäläinen. Esittelijä Milla Tikkanen. Sihteeri Teija Kettunen.

Kuhmon kaupunki: Jäsen Juhana Juntunen, varajäsen Juha Heinonen

Paltamon, Ristijärven ja Hyrynsalmen kuntien: Jäsen Salla Korhonen, varajäsen Maarit Nurmi

Sotkamon kunta: Jäsen Jouko Korhonen, varajäsen Tuula Rossi-Määttä

Suomussalmen kunta: Jäsen Jonne Maaninka, varajäsen Päivi Korja-Schepel

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä: Jäsen Anna-Liisa Kainulainen, varajäsen Marjut Hovinen

Kainuun TE-toimisto: Jäsen Tiina Veijola, varajäsen Kati Kemppainen

Kainuun ELY-keskus: Jäsen Jaana Korhonen, varajäsen Pasi Loukasmäki

Kelan Pohjoinen vakuutuspiiri: Jäsen Tommi Hallikainen, varajäsen Sari Kenttä

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00

2. Läsnäolijoiden toteaminen

Läsnäolijoiksi todettiin Teams-yhteyden välityksellä: Auli Halonen, pj., Risto Hämäläinen, Milla Tikkanen, Teija Kettunen, siht., Juha Heinonen, saap. klo 9.20, Salla Korhonen, Jouko Korhonen, Jonne Maaninka, Anna-Liisa Kainulainen, Tiina Veijola ja Jaana Korhonen. Kelan edustajana toimi Ulla Vuorma.

3. Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Esityslista hyväksyttiin muutoksitta.

4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5. Työvaliokunnasta esille tulleet asiat (15–20 min)

Palkkatukityöryhmässä määrärahoja jouduttu lisäämään pariin otteeseen. Esille nostettu myös työttömien terveystarkastusten jonotustilanne erityisesti Kajaanin TYPin osalta, jossa jonossa on noin 150 asiakasta. Mietitty jonon asiakkaiden ohjausta myös kansanterveyshoitajille, eikä vain pelkästään TYPin terveydenhoitajalle. Asian selvittelyssä yhteyttä otetaan kansanterveyshoitajien esimiehiin.

6. Kuntakokeilun tilannekatsaus (15–20 min)

Kajaanissa yhdessä TE:n toimiston hallinnollisen esimiehen Kirsi Paavolan ja Milla Tikkasen sekä TE:n siirtyneiden työntekijöiden kanssa käyty suoritusarviointikeskustelut. Esille nousut se, että kevät oli tosi rankka, mutta nyt kesälomien jälkeen seesteisempi.

Työttömyysturvalausuntojen teko siirtyy kuntakokeilulle lokakuun alussa, ja ensimmäinen kuntakokeilun yhteinen puolitoistatuntinen koulutus on pidetty maanantaina. Kirsi valmistelelee kuntakokeilulle perehdytyspakettia näistä asioista.

Yleisesti muistakin kunnista todettu kevään olleen rankkaa kaikille kuntakokeilussa työskenteleville. Erityispiirteinä nostettu esille myös mielenterveyspalveluiden heikko saatavuus, joka nyt on kuormittanut kuntakokeilun ohjaajia, kun asiakkaiden ns. terapointi on jäänyt heidän hoidettavakseen, kun oikeaa palvelua ei ole saatavilla. Päätetty yhdessä viedä tätä asiaa eteenpäin mielenterveyspuolelle. Milla ottaa yhteyttä vastuualuepäällikkö Juha Luukiseen yhteisen ajan järjestämiseksi yhdessä kuntakokeilun esimiesten kanssa.

Anna-Liisa Kainuulainen kysynyt onko yhteistyö parantunut aikuissosiaalityön kanssa. Milla todennut, että vastuunjako ja roolitus aikuissosiaalityön sekä TYPin välillä on vielä aika epäselvä.

Tiina muistutti POMA-resursseista ja niiden jaosta kuntiin, ettei näitä jo ennestään pieniä osuuksia hajautettaisi. Tiina muistutti myös, että sairauslomapoissaolot huomioitaisiin kunnissa, sillä TE:llä vasta 60 pv poissaolon jälkeen voidaan palkata sijainen. Rekrytointiprosessi kuitenkin ei ole nopeaa, joten ennakkointia tarvitaan.

Tiinan mukaan moni asia on mennyt hyvään suuntaan, mutta työsuojeluvaltuutettu on saanut kunnista TE:n virkailijoilta palautetta epäasiallisesta käytöksestä – nämä eivät ole johtaneet vielä virallisiin toimenpiteisiin. Asia on tiedossa kunnissa ja tähän puututaan yhteisesti.

7. Yhteistoimintaan liittyvät linjattavat asiat

Aiheita yhteistoimintaan liittyviin asioihin ei esitetty ennen kokousta eikä sen aikana.

8. Sopimuksen perusteella joryn käsiteltäväksi nostettavat asiat

Kuntien esimiesten sekä Tiinan kesken POMA-resurssit ja vieraskielisten jakoproblematiikkaa käyty jo lävitse. Jatkossa näitä tehtäviä yhteistyössä kuntien esimiesten kanssa hoitaa Kirsi Paavola, joka siirtyi kuntakokeilun johtavaksi asiantuntijaksi 1.9.2021.

9. Alatyöryhmien ajankohtaiset (10 min)

Nuorten työryhmä kokoontuu Teamsin välityksellä ensimmäistä kertaa 17.9. klo 8-8.45. Palkkatukityöryhmä puolestaan on viikoittain käsitteletyt useita palkkatukihakemuksia. Osa pitkäaikaistyöttömistä on päätenyt tuen avulla myös yrityksiin.

Tiina toi tiedon, että rekry-koulutuksia on peruttu kaksi ihan vähällä aikaa, joten yhteistyön tiivistäminen olisi tarpeen. Todettu, että esitellyjä näistä sekä muista koulutuksista tarvitaan kuntakokeilun työntekijöille, nyt kun alun tehtävien haltuun ottaminen on jo hiukan helpottunut.

Alla linkit Kajaanin työllisyyspalvelujen kesätyöntekijän valmistelemiin esitteisiin koskien työllisyydenhoidon palveluja sekä Kajaanin Kaupungin kumppanuusyhdistyksiä, jotka toimivat sekä kuntouttavan työtoiminnan toimipaikkoina että palkkatukityöllistävät työttömiä työnhakijoita.

<https://www.kajaani.fi/uploads/2021/08/2a839cb3-toimipaikkakuvaukset.pdf>

<https://www.kajaani.fi/uploads/2021/08/2a839cb3-toimipaikkakuvaukset.pdf>

10. Kuntakokeilun tavoiteseuranta (5 min)

Atte Laitinen TE:ltä koonnut tavoiteseurantaa varten taulukoitua tietoa, jonka mukaan aktiivointiaste on parantunut viime vuodesta myös pitkäaikaistyöttömien osalta. Kaikki taulukon tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia. Jatkossa Kirsi vastaa tiedolla johtamisesta sekä tavoiteseurantatietojen analysoinnista kuntakokeilulle. Liitteenä taulukko.

11. Kuntakokeilun asiakastilanne (5 min)

Kuntakokeilun asiakasmäärä on kasvanut alun noin 2700 työttömästä työnhakijasta yli 3000 tuhanteen hakijaan. Liitteenä taulukko.

12. TE- palvelut 2024 (5–10 min)

Palvelujen siirtyminen kuntiin ei ole vielä täysin tiedossa aikataulujen ja tehtävien osalta. Palvelualueen työvoimapohja eli työvoiman määrä tulee olla vähintään 20 000. Kainuussa tämä ei täyty yksittäisillä kunnilla, sillä työvoiman määrä on yhteensä noin 30 000. TE:n henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä kuntiin – siirtojen yksityiskohdat selviävät myöhemmin.

13. Henkilöstöasiat (10 min)

Epäasiallinen käyttäytyminen otetaan käsittelyyn työsuojelun kanssa. TEM on tehnyt TE:n työntekijöille työhyvinvointikyselyn, mutta sen tuloksia ei ole vielä saatavilla. Samanlaista kyselyä toivotaan tehtäväksi myös kuntien työntekijöille tasavertaisuuden vuoksi.

14. Johtoryhmästä viestittävät päätökset (5 min)

TE-palvelut 2024 tiedotus viestintäryhmälle tehtäväksi.

15. Muut asiat

Tiina Veijola ilmoitti olevansa käytettävissä Kajaanin kaupungin työllisyysjaoston kokouksissa, mikäli sille on tarvetta.

16. Seuraava kokous

Seuraava kokous päätettiin pitää 6.10. klo 13.00

17. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.10