

KAINUUN KUNTAKOKEILUN JOHTORYHMÄ

Muistio

Paikka Teams-kokous

Aika 24.5.2023 klo 13.00–14.30

Jakelu Johtoryhmän kokoonpanoon on nimetty seuraavat henkilöt:

Jäsenet ja varajäsenet

Kajaanin kaupunki: Varsinainen jäsen Auli Halonen (puheenjohtaja) ja varajäsen Rea Stricker. Asiantuntijajäsen Risto Hämäläinen poistui klo 13.59. Esittelijä ja sihteeri Milla Tikkanen.

Kuhmon kaupunki: Varajäsen Juha Heinonen

Paltamon, Ristijärven ja Hyrynsalmen kuntien: Jäsen Salla Korhonen

Sotkamon kunta: Jäsen Jouko Korhonen, varajäsen sekä kutsujäsen Marjo Leinonen

Suomussalmen kunta: Varajäsen Miia Moilanen

Kainuun hyvinvointialue: ---

Kainuun TE-toimisto: Jäsen Pauli Piilma

Kainuun ELY-keskus: Jäsen Jaana Korhonen ja asiantuntijajäsen Atte Laitinen

Kelan Pohjoinen vakuutuspiiri: ----

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00

2. Läsnäolijoiden toteaminen

Todettu läsnäolijat.

3. Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi

Hyväksytty esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettu kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5. Johtoryhmän kokoonpano

- a. Nimetty kuntakokeilun johtoryhmään asiantuntijajäsen Sotkamon kunnan työllisyysasiantuntija Marjo Leinonen
- b. Suomussalmen kunnan edustaja vaihtunut Päivi Korja-Schepelin eläköityessä johtoryhmässä. Suomussalmen työllisyysasiantuntija Miia Moilanen jatkaa johtoryhmässä.

Pitäisikö Kainuun hyvinvointialueelta laittaa kutsu uudelleen nimetä henkilöt, kun heiltä ei ole juurikaan päästy näihin osallistumaan ja ilmeisesti jotain vaihdoksia myös tapahtunut henkilöissä.

6. Kuntakokeilun tilannekatsaus

a. Asiakasmäärän seuranta ja mittarit (20-30 min Atte Laitinen)

Atte Laitinen esitellyt toteumaa alkuvuodelta ja asiakasmäärän seurantaan. (Tilastot liitteenä Teamsin tiedostoissa) Keskusteltu myös asiakastytyytyväisyydestä ja mitä syitä alhaiselle asiakastytyytyväisyydelle on. Uusi asiakaspalvelumalli ja työnhakuvelvoite ovat varmasti myös osaltaan laskeneet asiakkaiden tyytyväisyyttä. Toisaalta ei aina korkea asiakastytyytyväisyys ole mittarina välttämättä kovin hyvä. Keskustelua herännyt myös kuntien erilaisuudesta ja pienemmissä kunnissa mittarit voivat heitellä jo muutamien asiakkaiden kohdalla.

b. Kuntakokeilun alatyöryhmien ajankohtaiset

Palkkatuki uudistus 1.7 alkaen ja YA-järjestelmään siirtyminen vaatii perehtymistä henkilöstöltä niin kokeilun kuin TE-toimiston puolella. Olemme yhdistäneet jo perehdytystä TE-toimiston kanssa niin tämän kuin asiantuntija työmarkkinatorin.

c. Kuntakokeilun Kajaanin kokeilutoimiston ja TE-toimiston tilaratkaisut

Ollaan yhdistämässä työskentelytiloja ja asiakastiloja syksyllä jo tulevaa TE24 –uudistusta ajatellen Kalliokadulla.

d. Tilapäistäsuojelua saavien TE-palvelut Kainuussa ja tilannekatsaus

Työllisyyden kuntakokeilun asiakkaat:

yhteensä kuntakokeilussa tilapäistä suojelua saavia 118

12 kokopäivätyössä, 2 osa-aikatyössä

4 palkkatuella

4 työllistymistä edistävässä palveluissa (työkokeilu)

31 työttömänä

65 koulutuksessa (orientoivalla + ammatillisella kotokoulutuksessa)

Syksyn Orientoiville työttömistä on lähdössä 11 asiakasta. Uusia asiakkaita tulee nyt ihan yksittäisiä viikoittain, tilanne on siis rauhoittunut. Elämäntilanteista johtuen toisilla vaikeaa työllistyä, joko kielitaidon puutteen takia tai perhesyistä.

TE-toimiston puolella tilapäistä suojelua saavia asiakkaita on tällä hetkellä 46

Nämä ovat kokoaikatyössä tai osa-aikatyössä sekä Puolangan asiakkaita.

Kaikki asiakkaat eivät ole tulleet palveluiden piiriin, eivätkä ilmoittautuneet työn hakijoiksi.

7. Yhteistoimintaan liittyvät linjattavat asiat

Ei linjattavia asioita.

8. TE- palvelut 2024 (5-10 min)

Milla Tikkanen esitellyt TE 24 uudistuksen valmistelua. Valmistelu etenee hyvin Kainuu-Koillismaan alueella. Aiesopimus on kierroksella kunnissa ja valmistelua tehdään kuntien työllisyysasiantuntijoiden, kehitysjohtajien ja hallintojohtajien sekä muiden viranhaltijoiden kanssa.

9. Henkilöstöasiat (10 min)

Milla Tikkanen esitellyt Terveystalon työhyvinvointikyselyn tuloksia, mitkä on toteutettu TE-toimistosta siirtyneille kuntakokeilun työntekijöille. Tehdään kysely myös kuntataustaisille, kuten on vuosina 2021–2022. Työhyvinvointiasiaa on vaikeata hallita kokonaisuutena, kun olemme eri organisaation väkeä. Tämä on hyvä huomioida myös jatkovalmisteluissa TE24 –uudistuksessakin.

10. Johtoryhmästä viestittävät päätökset (5 min)

Ei viestittäviä asioita.

11. Muut asiat

Ei muita asioita.

12. Seuraava kokous

Sovittu seuraava kokous pidettäväksi 10.10.2023 klo 13.00. Sovitaan seuraavat johtoryhmän kokoukset tuolloin vuoden 2024 loppuun saakka.

13. Kokouksen päättäminen

Kokous päätetty klo 14.30.