

3.3.2006

Kajaanin ja Vuolijoen kuntaliitos 1.1.2007

Hallinnon ja palvelujen järjestäminen

1 Sopimuksen kohde ja sitovuus

Vuolijoen kunta liitetään Kajaanin kaupunkiin 1.1.2007 alkaen. Sopimus sitoo Kajaanin kaupunkia ja Vuolijoen kuntaa kuntajaon muutospäätöksestä lähtien sen voimaantuloon saakka ja sen jälkeen Kajaanin kaupunkia kuntajaon muutoksen voimaantulosta viiden vuoden ajan.

2 Kuntaliitoksen tavoitteet

Kuntaliitoksen tavoitteena on

- muodostaa Kajaanin ja Vuolijoen työssäkäynti- ja asiointialueesta vahva peruskunta
- vahvistaa alueen elinolosuhteiden, palveluiden ja elinkeinoelämän kehittämisen edellytyksiä
- luoda entistä vetovoimaisemmat edellytykset väestö- ja työpaikka-kehitykselle
- turvata liitosalueen tulevaisuuden toimintaedellytykset ja kunnallisten peruspalvelujen saatavuus
- poistaa hallinnollisten rajojen haitat palvelutuotannossa, resurssien hallinnassa ja maankäytössä sekä eheyttää yhdyskuntarakennetta ja sen toimivuutta.

Kuntaliitoksen kautta laajentuva Kajaanin kaupunki toteuttaa koko kunnan alueella Kajaanin kaupungin palvelustrategian linjauksia. Strategia uudistetaan vastaamaan laajentuneen Kajaanin olosuhteita. Palvelustrategiassa määritellään, mitä palveluja kaupunki tulevaisuudessa järjestää ja miten ne tuotetaan.

3 Talouden hoitaminen

Kajaanin kaupunki ja Vuolijoen kunta hoitavat omaa talouttaan huolellisesti ennen yhdistymistä ja noudattavat kuntajakolain 33 §:n säädöstä lakkaavan kunnan viranomaisen toimivallasta.

Vuolijoen kunta ei tee talousarviosta ja –suunnitelmasta poikkeavia uusia päätöksiä, joiden kustannuksia lisäävä vaikutus ulottuu liitosajankohtaan. Vuolijoen kunta hoitaa talouttaan ja toteuttaa tarvittavat toimenpiteet siten, että kunnan esittämä talousarviota parempi vuoden 2006 tilikauden tulos saavutetaan.

Kajaanin kaupungin maksujen ja taksojen määräytymisperiaatteet koskevat liitoksen jälkeen myös liitosaluetta.

Vuolijoen kunnan henkilöstörahaston varoilla edistetään henkilöstön uudelleensijoittumista ja koulutusta.

3.3.2006

4 Luottamushenkilöhallinnon järjestäminen

Kajaanin kaupungin luottamushenkilöorganisaation rakenne säilyy ennallaan. Toimielinten jäsenmäärät muuttuvat toimikauden loppuun saakka seuraavasti:

Yhdistetty kaupunginvaltuusto (51 + 21 jäsentä) aloittaa toimintansa ministeriön yhdistymispäätöksen jälkeen ja toimii vuoden 2008 loppuun saakka. Syksyn 2008 kunnallisvaaleissa valitaan 51 valtuutettua.

Kaupunginhallituksessa on vuoden 2007 alusta vuoden 2009 tammikuuhun 11 jäsentä Kajaanista ja yksi Vuolijoelta. Tammikuusta 2009 alkaen kaupunginhallituksessa on 11 jäsentä ilman kiintiöitä.

Sivistyslautakunnassa, kulttuurineuvostossa, ympäristöteknisessä lautakunnassa on vuoden 2007 tammikuun alusta vuoden 2009 tammikuuhun 11 jäsentä Kajaanista ja yksi Vuolijoelta. Ympäristötekni- sen lautakunnan lupajaostossa on vastaavana aikana 5 jäsentä Kajaanista ja yksi Vuolijoelta. Tarkastuslautakunnassa on neljä jäsentä Kajaanista ja yksi Vuolijoelta. Tammikuussa 2009 lautakunnissa, kulttuurineuvostossa ja lupajaostossa palataan tavanomaiseen jäsenmäärään ilman kiintiöitä.

Kajaanin Veden johtokuntaan ja Kiinteistö Oy Kajaanin Pietarin hallitukseen tulee yksi edustaja Vuolijoelta.

5 Palvelurakenteiden yhteensovittaminen

Tavoitteissa ja toiminnan järjestämisessä noudatetaan kuntaliitosselvityksessä sovittuja periaatteita.

5.1 Yritys- ja elinkeinotoiminta

Vuolijoen kunnan omistamat Otanmäen Lämpö Oy:n osakkeet myydään kokonaisuuden kannalta kannattavasti.

Vuolijoen Teollisuuskylä Oy toimii Kajaanin Teknologiakeskus Oy:n johdon alaisena erillisenä yhtiönä.

Vuolijoen kunnan omistama vastaanottohalli myydään.

Vuolijoen Teollisuuskylän aluetta Otanmäessä kehitetään metalliteollisuuden keskittymänä. Kehittämistyötä varten käynnistetään erillinen kehittämisprojekti.

5.2 Asuminen

Kiinteistö Oy Kajaanin Pietari toimii kannattavasti ja vastaa kunnan omistamien vuokra-asuntojen ja vuokratalo-yhtiöiden toiminnan järjestyttämisestä.

Kiinteistö Oy Vuolijoen Vuokratatolot fuusioidaan tasearvot alentaen Kiinteistö Oy Kajaanin Pietariin, ja tyhjistä asunnoista johtuvan vuokraavustuksen maksaminen lopetetaan. Vuokratappiot tasataan liitosalueella sijaitsevien vuokra-asuntojen kesken.

3.3.2006

5.3 Keskushallinto

Kajaanin kaupungin hallinto hoidetaan Kajaanin toimipisteessä.

Selvitetään tarve ja mahdollisuudet perustaa yhteispalvelupiste maakunnan ja valtion toimintojen kanssa Otanmäkeen ja/tai Vuolijoen kirkonkylään.

Hallinto voidaan hoitaa viittä henkilötyövuotta pienemmällä määrällä kuin kuntien hallinnot ennen liitosta.

Maahanmuuttajapalvelujen käytännöt yhtenäistetään. TE-keskuksen kanssa laaditaan 30.6.2006 mennessä uusi sopimus, jossa määritellään vuosittain vastaanotettavien pakolaisten enimmäismäärä.

5.4 Sivistystoimiala

Mikäli oppilasmäärä alenee ennustetusti, kouluverkkoa sopeutetaan oppilasmäärien ja valtionosuuksien vähenemisen vuoksi seuraavasti:
Mainuan koulu lakkautetaan 1.8.2006 (huom. Kajaanin kv 13.12.2005 § 104)
Jormuan koulu lakkautetaan 1.8.2007
Vuottolahden koulu lakkautetaan 1.8.2009
Vuolijoen kirkonkylän koulu lakkautetaan 1.8.2010

Otanmäessä on 1.8.2010 alkaen 1.—9. vuosiluokat ja esikoulun käsittävä yhtenäinen peruskoulu.

Paltaniemen ja Kirkkoahon koulujen tilanne ratkaistaan tilajärjestelyjen vuoksi vuoden 2010 loppuun mennessä.

Muiden sivistystoimen tehtäväalueiden osalta toimintojen järjestelyissä ja kehittämisessä noudatetaan kuntaliitosselvitykseen kirjattuja periaatteita.

5.5 Ympäristötekkinen toimiala

Liitosalueella asemakaavalla kehitettävä keskus on Otanmäki. Muita alueita kehitetään osayleiskaavalla.

Tyhjät tai tyhjenevät julkiset rakennukset poistetaan taseesta ennen kuntaliitosta. Tilapalvelujen palvelustrategian mukaisesti ne myydään tai puretaan.

Katujen peruskorjausinvestoinneista päätetään kuntaliitoksen jälkeen koko Kajaanin tarpeiden ja katujen liikennemäärien perusteella.

Kajaanin kaupungin säännöt, mm. rakennusjärjestys, maankäyttöpoliittinen ohjelma ja vesihuollon kehittämissuunnitelma, sekä taksat koskevat kuntaliitoksen jälkeen myös liitosaluetta.

Joukkoliikenteen tarve ja sen avustustarve arvioidaan kuntaliitosvaiheessa.

Liikunta-alueiden ja -tilojen määrä ja tarve sekä niiden investointitarve arvioidaan kuntaliitosvaiheessa tarpeiden ja kustannusten perusteella.

3.3.2006

5.6 Vesi- ja jätevesihuolto Vesihuollon yleisessä kehittämisessä toimitaan Kajaanin kaupungin vesihuollon kehittämissuunnitelman 2004 – 2010 periaatteiden mukaisesti. Liitosalueen vesihuoltolaitosten toiminta-alueet rajataan em. kehittämissuunnitelman periaatteiden mukaan.

Liitosalueelle perustetaan oma vesihuoltoliikelaitos, jolla on yhteinen hallinto Kajaanin Veden kanssa, mutta Kajaanin Vedestä erillinen talous. Perustettava vesihuoltoliikelaitos määrää vesi- ja viemärimaksut erikseen vesihuoltolain periaatteiden ja asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Liitosalueen vesihuoltoliikelaitos ottaa käyttöön Kajaanin Veden kanssa (mahdollisimman) yhdenmukaiset sopimusehdot, yleiset toimitusehdot ja mahdollisimman pitkälle yhdenmukaisen taksamallin.

Kajaanin Veden tuottovaatimus pysyy ennallaan. Perustettava vesihuoltoliikelaitos pyrkii aluksi vähintään 0-tulokseen, mutta mahdollisimman pian sen tuottovaatimukselle asetetaan samat reunaehdot kuin Kajaanin Vedelle ja se yhdistetään Kajaanin Veteen.

Investointi- ja kehittämishankkeiden tukea kohdennetaan merkittävässä määrin vesihuollon investointeihin.

6 Henkilöstö

Henkilöstösiirroissa noudatetaan liitteen mukaisia periaatteita.

Vuoden 2006 aikana uusia työntekijöitä ei palkata eikä harkinnanvaraisia palkankorotuksia tehdä neuvottelematta Kajaanin kaupungin henkilöstöpäällikön ja ao. toimialajohtajan kanssa.

Rekrytointikielto on voimassa ainakin vuoden 2007 loppuun saakka.

7 Yhdistymisavustuksen käyttö

Yhdistämisavustus käytetään alijäämien kattamiseen ja taseen vahvistamiseen. Tämä avustus ei kuitenkaan riitä kattamaan kaikkia laajentuvan kunnan alijäämiä.

8 Investointi- ja kehittämishankkeiden tuen käyttö

Investointi- ja kehittämishankkeiden tuki käytetään liitosalueen infrastruktuurin kehittämiseen. Tämä tuki ei kuitenkaan riitä kattamaan kaikkia liitoksesta aiheutuvia välttämättömiä investointikustannuksia.

Henkilöstösiirroissa noudatettavat periaatteet, kun Vuolijoen kunta liitetään Kajaanin kaupunkiin

Henkilöstön työsuhdeturva

Vuolijoen kunnan henkilöstö siirtyy Kajaanin kaupungin palvelukseen kuntajakolain 13 §:n säätämällä tavalla siten, että vakinaiset viranhaltijat ja toistaiseksi voimassa olevassa työsopimussuhteessa olevat työntekijät siirretään laajentuvan Kajaanin kaupungin vastaaviin virka- ja työsopimussuhteisiin heille soveltuviin tehtäviin sen mukaan kuin kuntien kesken sovitaan.

Määräaikainen henkilöstö siirtyy Kajaanin kaupungin palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi.

Ne palvelussuhteen ehdot, jotka siirtyvällä Vuolijoen kunnan henkilöstöllä on ollut voimassa palvelussuhteessaan lakkaavaan työnantajaan nähden, velvoittavat Kajaanin kaupunkia sitovina siten kuin kuntajakolaissa on määrätty.

Ketään siirtyvää työntekijää tai viranhaltijaa ei irtisanota kuntaliitoksen vuoksi.

Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset

Kajaanin kaupungilla sovelletaan kunnallisen alan virka- ja työehtosopimuksia ja lisäksi teknisen sopimuksen paikallista sovellusta.

Palkkaus

KVTES:n piiriin kuuluvien osalta tehtävien vaativuustasot määritellään Kajaanin kaupungissa käytössä olevan käytännön mukaisesti.

Kenenkään palkka ei alene kuntaliitoksen johdosta. Syrjäseutulisiä ja määrävuosilisiä säilyvät ennallaan.

Virkavapaudet ja työlomat

Mikäli siirtyvälle viranhaltijalle/työntekijälle on myönnetty virka- tai työvapaus siten, että se kestoaltaan ulottuu yli kuntaliitosajankohdan, on tämä päätös voimassa Kajaanin kaupungilla.

Eläkejärjestelmä

Siirtyvän henkilöstön eläketurva määräytyy kuntien eläkelain ja valtion eläkelain mukaan. Henkilöiden eläketurva ei siirron yhteydessä heikene eikä sovellettava eläkelaki muutu. Palvelussuhteet jatkuvat katkeamatta.

Vuosiloma

Ennen kuntaliitosta ansaitut ja pitämättä olevat vuosilomat ja säästövapaudet siirtyvät pidettäväksi Kajaanin kaupungin palveluksessa.