

Sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden palvelurakenne

Sote-järjestämislaki ja terveydenhuoltolaki

6.11.2009

Hallitusneuvos Riitta-Maija Jouttimäki

Sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden palvelurakenne (~2017)

- lähtökohtia erityislainsäädännön uudistamiselle puitelain
voimassaolon jälkeen 2013 →

- Lähtökohtana sosiaali- ja terveydenhuollon nykytila ja tulevaisuuden tarpeet
- Jatkoa PARAS-hankkeessa käynnistetyille palvelurakenne- ja lainsäädäntöuudistukselle
- PARAS-lain voimassaolo lakkaa vuoden 2012 lopussa, uusi laki voimaan vuoden 2013 alusta vaiheittain
- Uudet rakenteet toiminnassa 2017

Sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmän rakenne

Vaihtoehdot

■ Nykymeno

- ei lainkaan linjauksia ja jatketaan joko nykyisellä sääntelyllä tai kirjaamalla Paras-puitelain säännökset sote-järjestämislakiin
- huonoin vaihtoehto

■ Suuret kunnat

- vahvan peruskunnan malli ei tässä vaiheessa realistinen

■ Sote–aluemalli

- valittava malli, jolla mahdollista tässä vaiheessa avata solmu

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestäminen – Sote-alueemalli

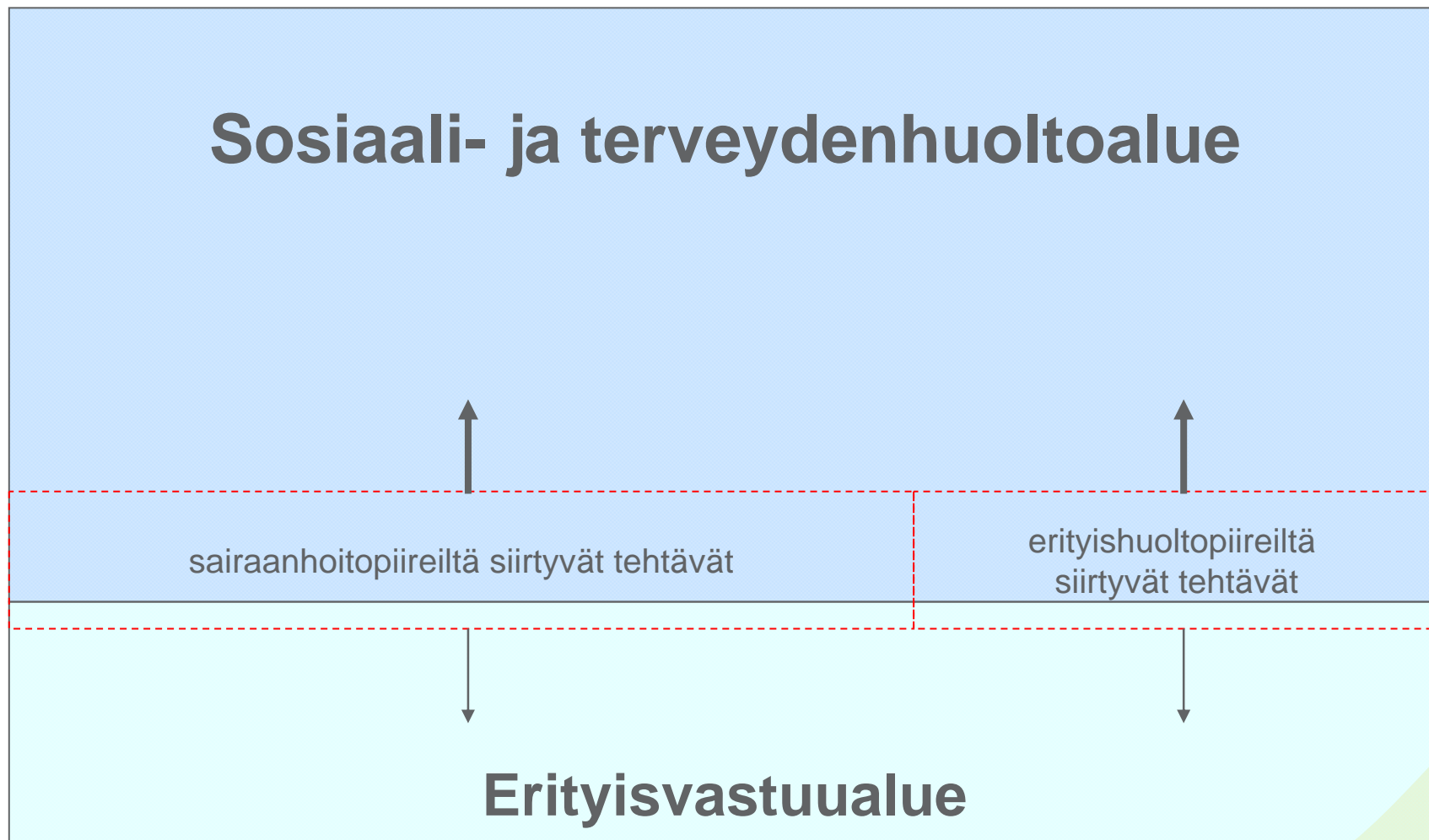
- **Sosiaali- ja terveydenhuoltoalue (40 – 60)**
 - sosiaali- ja terveydenhuollon perustalvelut kokonaisuudessaan
 - perustalvolle aikaisempaa enemmän nykyisiä erityistalveluja ja -osaamista
 - toiminnallisen ja maantieteellisen kokonaisuuden muodostava riittävän laaja kuntayhtymä tai nämä edellytykset yksin täyttävä suuri kunta
- **Sosiaali- ja terveydenhuollon erityisvastuualue (5)**
 - sosiaali- ja terveydenhuollon erityisosaaminen Sote-alueiden tueksi ja vaativat talvelut
 - yhdelle tai useammalle Erva-alueelle valtakunnallisesti keskitettävät talvelut

Sote-aluemalli

Miksi uusi rakenne?

- Paras-hanke uudistanut lähinnä kuntarakennetta
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutos on kesken
 - palvelujen yhdenvertainen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus
 - perustason vahvistaminen – asiakaskeskeisen prosessin omistaja
 - perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integraatio
 - sosiaali- ja terveydenhuollon eheys
- Tarvitaan suuremmat kokonaisuudet
 - henkilöstölle hyvä työympäristö
 - osaavan henkilöstön saatavuus
 - osaamisen kehittäminen ja täydennyskoulutus
 - toiminnan kehittäminen ja tutkimustoiminta
 - leveämmät taloudelliset hartiat
 - toiminnan järjeistäminen ja tehostaminen
 - riskin jakaminen

Palvelurakenteen muutos



Uudistuksen vaiheittainen eteneminen

